

5 GOEDE REDENEN OM EEN WERKNEMER AAN TE NEMEN...

...MET EEN HANDICAP!

U werft competente en gemotiveerde medewerkers

Werknemers met een handicap worden gezien als consciëntieus en loyaal aan het bedrijf.

Ze staan bekend om hun motivatie en aanpassingsvermogen.



U bevestigt de sociale verantwoordelijkheid van uw bedrijf

De aanwerving van een persoon met een handicap is een concrete maatregel tegen discriminatie en uitsluiting.

Het gaat erom het bedrijf in een nieuw licht te zien, wat uiteindelijk een positief effect heeft op de productiviteit van het team.

Een aanwinst voor het bedrijf en zijn werknemers

Omdat verschillen relaties verrijken, opent het mixen van mensen met en zonder handicap de geest en leidt het tot een dieper begrip van anderen.



U wordt geconfronteerd met een sectoraal tekort aan banen

Als werkgever kunt u uw kansen op het vinden van gekwalificeerde kandidaten vergroten door mensen met een handicap in dienst te nemen.

U kunt financiële steun krijgen

Er is steun beschikbaar voor bedrijven die mensen met een handicap in dienst nemen en opleiden.

Ook aanpassingen op de werkplek kunnen worden gefinancierd.

De persoon met een handicap kan ook enige steun krijgen.

